

中共安康市委组织部文件

安组发〔2018〕1号

中共安康市委组织部关于印发 《2018年全市组织工作要点》的通知

各县（区）委组织部，市委各部门，市级国家机关各部门、各人民团体党组（党委）：

现将《2018年全市组织工作要点》印发给你们，请结合实际认真贯彻执行。

中共安康市委组织部

2018年3月14日

2018 年全市组织工作要点

2018 年全市组织工作总的思路是：深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，全面贯彻新时代党的建设总要求，认真落实全国、全省组织部长会议和市委四届五次全会精神，以党的政治建设为统领，以“不忘初心、牢记使命”主题教育为重点，统筹推进领导班子和干部队伍建设、基层党组织和党员队伍建设、人才队伍建设，坚持稳中求进，聚力改革创新，全面提升组织工作质量和水平，为决战脱贫攻坚、决胜全面小康、加快建设西北生态经济强市提供坚强组织保证。

一、把党的政治建设摆在首位

1. 加强政治建设。坚持把政治建设作为各级领导班子建设的首要任务，加强经常性指导和监督，教育引导党员干部牢固树立“四个意识”，增强“四个自信”，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。认真贯彻落实中央《关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》精神，坚持集体领导制度，完善请示报告制度等相关规则，推动“四个服从”落实到位。

2. 推动各级党组织和党员干部学习贯彻维护党章。巩固“两学一做”学习教育常态化制度化成果，把学习党章纳入“三会一课”内容、作为干部教育培训规定课程，引导党员干部全面掌握党章的基本内容，重点把握十九大新修改和增写的内容，切实增强维护党章、遵循党章的行动自觉。加强对遵守党章、执行党章情况的督促检查。

3. 严肃党内政治生活。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，认真开展批评和自我批评，增强党内政治生活的政治性、

时代性、原则性、战斗性。严格执行民主集中制，综合运用工作调研、谈心谈话、巡视巡查、纠正问责等方式，督促民主集中制落实到位。建立民主生活会质量研判通报制度。持之以恒推进作风建设，严格落实中央八项规定实施细则和省委、市委实施办法（细则）。研究制定发生严重“四风”特别是形式主义、官僚主义问题的责任追究办法。

二、持续强化理论武装

4. **精心组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。**以县处级以上领导干部为重点，在全市各级党组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，抓好《习近平谈治国理政（第二卷）》学习贯彻，推动党员干部学在深处、谋在新处、干在实处。按照中省统一部署，成立市委“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组办公室，组建内设工作机构，加强主题活动的组织领导。制定印发《关于深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动实施意见》，动员部署全市主题教育活动。加强对主题教育活动的分类指导，确保取得实效。

5. **持之以恒抓好理论教育。**坚持把“学懂弄通做实”落到实处，积极发挥市县（区）党校、行政学院主阵地作用，持续抓好习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神教育培训，分期分批举办全市县处级领导干部学习贯彻党的十九大精神集中轮训班，促使党员干部深刻领会新思想，真正把学习成果转化为实现“追赶超越、绿色崛起”的使命担当。指导县区、市直部门做好科级以上领导干部、基层党组织书记、党员和党务工作骨干集中轮训。

6. 强化党性教育。强化意识形态工作主体责任，落实中心组学习制度，推动各级党委（党组）班子成员抓好党性教育。继续用好延安精神这一“压舱之石”，集中组织新任县处级领导干部进行延安精神再教育专题培训。扎实推进全市党性教育基地建设工作，注重课堂教育和现场教学相结合，着力提升干部教育培训基地规范化建设水平。

7. 统筹推进各级各类干部培训。加强各级干部执政能力建设，全面增强党员干部学习、政治领导、改革创新、科学发展、依法执政、群众工作、狠抓落实、驾驭风险“八种本领”。围绕深化供给侧结构性改革、创新驱动发展战略、乡村振兴战略、区域协调发展战略、“一带一路”建设以及脱贫攻坚、环境保护、意识形态、安全生产、统一战线、信访维稳、保密工作等主题，抓好各级领导班子成员、中青年后备干部、优秀年轻干部、党外干部、军转干部等培训。认真开展组织调训、专题研修、网络培训和安康讲坛等，不断拓宽培训渠道，扩大培训覆盖面。制定《全市 2018-2022 年干部教育培训工作规划实施意见》。积极做好陕西省干部教育培训管理系统信息更新维护工作，建好用好管好“陕西干部网络学院安康市二级学院”，努力提高干部教育培训管理的科学化、信息化水平。

三、着力建设高素质专业化干部队伍

8. 规范干部选拔任用工作。坚持好干部“五条标准”，制定衡量检验政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律的具体标准和办法，树立“五个优先、两个更加注重”导向，细化具体要求，坚持依事择人，突破平衡照顾、论资排辈惯性思维，

拓宽选人用人视野，统筹市县（区）、机关、学校、医院、科研院所、国企等干部资源和职位资源，大力选拔建设西北生态经济强市需要的干部。严格执行党委书记、纪委书记在人选自律结论意见上“双签字”等制度，把好政治关、品行关、廉洁关。推行干部选拔工作不研判不启动制度，健全完善领导班子和领导干部综合研判办法，实行先谈话调研、再会议推荐的干部推荐方式。坚持事业为上用干部，探索专业化干部选拔办法。

9. 加大“三项机制”运用力度。坚持“四比四看”（比信念、看胸襟，比实力、看作为，比奉献、看担当，比勤政、看廉明），完善干部日常考察考核办法，坚持在基层一线、重大事件、重要关头、关键时刻考察识别干部。推行干部实绩档案制度，推动“三项机制”与干部考核评价、选拔任用等无缝对接，实现能者上、庸者下、劣者汰。

10. 大力发现储备年轻干部。健全完善年轻干部发现储备、培养锻炼、选拔使用和管理监督的全链条机制。持续面向重点高校定向选调优秀毕业生，启动高素质专业化年轻干部储备培养“155”工程，建立完善优秀年轻干部培养选拔工作办法，探索采取单位推优、平台择优和实绩比选、综合遴选等方式，集中选拔一批学历高、年纪轻、素质好的优秀干部，作为重点培养对象。有计划地选派优秀年轻干部到发达地区、三大攻坚战一线、项目建设现场等吃苦吃劲岗位经受锻炼、增长才干。认真做好2018年全市党群系统公务员招录工作。

11. 健全完善干部日常管理监督机制。加强干部选拔任用监督，严格执行《干部任用条例》和干部监督四项制度等规定，坚

决防止和纠正选人用人上的不正之风。严格执行预审备案制度，改进“一报告两评议”工作，加大结果运用力度。认真落实职务职级并行、党内功勋荣誉表彰等制度，推行市级机关公务员职务与职级并行制度。研究制定激励干部在脱贫攻坚等重点领域有担当有作为的实施办法，进一步关爱厚待基层干部。抓好个人有关事项报告“两项法规”贯彻落实和抽查核实工作，严格实行“六必核”，开展“带病提拔”倒查，推动管理监督举措形成整体效应。健全干部监督联席会议制度和干部监督信息沟通机制，探索建立干部日常表现大数据档案。加强县处级领导干部出国（境）监督管理，指导县区和市直管档单位继续做好干部人事档案专项审核工作，启动市管干部人事档案数字化建设工作。

四、大力提升基层党组织组织力

12. 全面实施基层党建“六大提升”行动。制定“六大提升”行动系列配套文件，推动基层党建全面提升、全面过硬。精心组织实施村（社区）“两委”换届选举工作，选优配强村（社区）党组织书记。指导县区抓好换届后“两委”班子成员全员培训工作。实施带头人培养提升计划和“一村一名年轻干部”计划，大力推进“青苗工程”，进一步做好大学生村官培养管理、分流安置。建立优选严管、任期承诺、目标引领、考核激励的管理考评制度，切实加强带头人队伍建设。全面推进党支部规范化建设，扎实开展“评星晋级、追赶超越”创建活动，扩充先进支部，提升中间支部，整顿后进支部，抓好网络支部。创新基层党组织设置，抓实党内组织生活基本制度，巩固提升党组织领导核心地位。深入推进党建引领脱贫攻坚，围绕精准脱贫、乡村振兴工作部署，

切实做好“第一书记”和驻村工作队选派管理工作。制定发展壮大村级集体经济实施办法，搞活乡镇经济，发展县域经济，推动乡村振兴。全面建立“网络支部”，优化升级手机支部，大力推动“智慧党建”平台建设。

13. 分类推进基层各领域党建。制定出台《开展“秦巴明珠党旗红、追赶超越当先锋”活动实施方案》，推动基层各领域党组织创先争优，引领社会经济发展。农村要全面推行“支部+X+贫困户”机制，稳步推进“三变”改革，深入开展“双建双培”活动，大力实施集体经济“清零”行动，持续深入开展“村霸”专项整治。城市社区要健全网格化管理体系，形成“共驻共建共享”城市基层社会治理格局。加强进城农民和移民搬迁社区管理服务创新，推进社区党建和城乡建设统筹发展。机关要夯实党组领导责任，建立常态化学习机制，全面推行“五规范”模式，提升党建水平。非公有制经济组织和社会组织要进一步提升党的组织和党的工作有效覆盖，实施“党建引领企业振兴”行动，用红色党旗引领人才聚、质量精、效益好、企业兴。国有企业要健全党建工作责任制，全面理顺党建工作体制，深化“四强四优”活动，把31项重点任务切实落到实处。学校要充分发挥党组织政治核心作用，加强职工思想政治教育，推进教育事业发展。巩固深化基层党组织示范点建设成果，培育和评选表彰一批“红旗党组织”。远程教育要扎实推动“卫转电”工作，认真抓好“固定学习日”集中收看，进一步加大规范化创建力度，精心组织重点选题课件摄制，着力打造教学资源“精品工程”。

14. 健全完善党员发展教育管理常态化机制。严把发展党员

政治标准，认真制定年度发展党员调控指标计划，提高发展质量。用好党员管理信息系统，推进党员电子身份认证、组织关系网上接转、党内数据网上填报分析。严格做好党费收缴、使用和管理工作。全面开展党员分类管理，大力推行党员“承诺、践诺、积分、评议”制度，落实流动党员“八个一”管理服务办法，实现全市流动党员管理服务全覆盖。深入开展“小岗位、大形象，共产党员在身边”活动，教育引导广大党员立足岗位争当先锋。做好中省市县各级党代表联络服务工作。建立健全市县镇党委书记抓基层党建述职评议考核办法，提升述职评议考核工作针对性和实效性。

15. 持续深化党的制度改革和组织工作创新。大力推进组织工作理念、实践和方法创新，不断深化干部人事制度、基层组织制度和人才体制机制改革，积极开展组织工作改革创新奖、优秀调研成果评选，推动组织工作高质量发展。

五、更加科学有效地聚才用才兴才

16. 完善党管人才工作格局。认真履行牵头抓总责任，制定“安康人才计划”，建立“人才工作清单”，推进市委人才工作领导小组成员单位职责和人才发展体制机制改革各项任务的落实。建立完善人才发展与全市生态经济发展深度融合的有效机制，打通人才流动、使用、发挥作用的体制机制障碍。完善人才评价和分配机制，实行以增加知识价值为导向的分配政策，健全成果转化、股权激励办法，激发人才创造活力。开展“爱国、奋斗”精神教育，加大在青年人才中发展党员的力度，引导各类人才增强“四个自信”，巩固思想政治基础。

17. 充分发挥各类人才作用。大力实施“一业一站”计划，加强校地合作，加大柔性引才力度，加快推进院士专家工作站、产业技术创新联盟、工程技术研究中心、重点实验室、专业化众创空间、星创天地等创新平台建设，力争全市每一个主导产业都有一个专家工作站。实施高层次人才特殊支持计划，扶持安康人才进军“千人计划”重点人才工程。着力加强农村实用人才队伍建设，围绕打赢脱贫攻坚战和实施乡村振兴战略，大力实施返乡创业人才“万人计划”，制定有效政策，吸引鼓励扶持各方各类人才返乡创业。贴心做好服务人才工作，加大对有突出贡献的专家和优秀人才评选表彰力度，营造尊重人才的社会环境。

六、打造适应新时代要求的模范部门和过硬队伍

18. 加强组织部门政治建设。以政治建设为统领，深化“讲政治、重公道、业务精、作风好”模范部门建设。把对党忠诚、紧跟核心作为组工文化的精神内核，带头开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，引导组工干部牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，争做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者。加强市、县组织部门机关党建工作。

19. 全面提升专业化能力。在组织系统开展“专业化能力提升”行动，促使组工干部熟练掌握组织工作政策法规，练就破解疑难复杂问题的能力，打造“政治过硬、业务过硬、恪守忠诚、恪守公正”的集体。加强组工干部教育培训、培养锻炼，有计划、经常性安排参加专题培训、中心工作、重点任务，积极推进轮岗交流、挂职锻炼，在实践中提升工作本领。

20. 提高服务保障水平。大力推进组织部门机关工作规范化、

标准化建设，建立完善各项工作规范和流程，建立健全定期工作研判、重要事项督查督办、定期沟通汇报、规范机关运行等机制，营造“心情舒畅、工作顺畅、信息通畅、运行流畅”的格局，推动各项工作高效对接、高效运转、高效落实。加强党建组织工作宣传和舆情引导，加快信息化建设步伐。用心用情用力做好离退休干部服务、机关后勤保障工作。坚持办好《安康组工》《安康先锋网》及安康先锋微信公众平台，全面提升服务大局的工作水平。

抄送：省委组织部，本部领导。

中共安康市委组织部办公室

2018年3月14日印发
